



Introduktion til
Den Sociale Kapitalfond Invest 2021

*Når din vækstrejse
gør en forskel*

den sociale
kapitalfond
invest



**Lars Jannick Johansen, stifter og ledende partner,
Den Sociale Kapitalfond Invest**

Når vækstrejser gør en forskel på flere bundlinjer

Den Sociale Kapitalfond Invest er en investeringsfond, der hjælper mindre og mellemstore virksomheder med at indfri deres fulde potentiale for vækst, positivt socialt bidrag i samfundet og høj virksomhedsværdi.

Det gør vi gennem kapitaltilførsel og målrettet sparring som kombinerer mange års erfaring med at købe, udvikle og sælge virksomheder, med professionel ekspertise i at gøre social ansvarlighed til god forretning.

Vi investerer blandt andet i:

- Vækst – fx gennem opkøb eller øget volumen
- Ejer- og generationsskifte – helt eller delvist
- Delkapitalisering – muligheden for at tage et stik hjem og få en professionel makker på din vækstrejse

Hos Den Sociale Kapitalfond Invest ser vi positivt samfundsbidrag og socialt ansvar som god forretning i mere end én forstand: God forretning er grundlaget for social ansvarlighed - men social ansvarlighed kan gøre god forretning bedre. Det giver attraktive arbejdspladser,

gode omdømmer, stærke kunderelationer, og er i stigende grad nøglen til en høj virksomhedsværdi.

Den Sociale Kapitalfond Invest er den første kapitalfond i Danmark, der både skal skabe et godt finansielt afkast til investorerne og målbar social effekt via sine investeringer. Men vi arbejder ikke alene med den sociale bundlinje i tillæg til den økonomiske. Vores mål er at hjælpe virksomheder til at blive rollemodeller i deres brancher på hele ESG-området – både miljømæssigt (E), socialt (S) og for god virksomhedsledelse (G).

Derfor har vi i 2021 indledt et strategisk samarbejde med Accenture, UN Global Compact Denmark og Viegand Maagøe om at analysere ”fronten” af ESG-arbejde og -rapportering for virksomheder samt udvikle og tilbyde nye værktøjer, som gør det lettere for vores portefølje-virksomheder at komme helt i front på området.

Det kan du fra maj 2022 læse mere om på vores hjemmeside: www.skfinvest.dk



Den Sociale Kapitalfond Invest er på ca. 289 millioner kroner. Fondens investorer er blandt andre:

[Den Europæiske Investeringsfond \(EIF\)](#)

[Vækstfonden](#)

[Novo Nordisk Fonden](#)

[TryghedsGruppen](#)

[Ferd \(Norge\)](#)

[Hempel Fonden](#)

[Færchfonden](#)

[Sparekassen Sjælland-Fyn](#)

[Østifterne](#)

[Færch og Døtre](#)

[Den Sociale Kapitalfond](#)

Management team samt Senior Advisors



Portefølje anno 2021



HITSA A/S

HITSA A/S er blandt Nordens førende producenter af byrumsinventar. HITSA har 105 ansatte og har en stærk tradition for at ansætte og uddanne unge fra kanten af arbejdsmarkedet, der udgør ca. 15 pct. HITSA har en bruttofortjeneste på 60,6 mio. kroner årligt.

Den Sociale Kapitalfond Invest foretog i januar 2018 en kapitaltilførsel til HITSA

og har i dag opnået en ejerandel på 49 pct. af aktierne – og ejer virksomheden sammen med direktør Henrik Andersen, bestyrelsesformand Gynter Kohls og ledende medarbejdere.

SDG fokus



Koatek A/S

Koatek A/S er førende dansk leverandør af finmekaniske højpræcisionskomponenter til brug for danske og internationalt orienterede virksomheder indenfor bl.a. medico-, elektronik- og fødevarerindustrien og energisektoren. Virksomheden beskæftiger ca. 80 medarbejdere og tager socialt ansvar ved at ansætte mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet. Koatek har en

bruttofortjeneste på 17 mio. kroner årligt. Den Sociale Kapitalfond Invest købte i februar 2019 45 pct. af aktierne i Koatek og ejer nu virksomheden sammen med hidtidige ejere, ledende medarbejdere og bestyrelsesformand Hans Lohmann.

SDG fokus



Refurb A/S

Refurb A/S køber, renoverer og sælger brugte computere og smartphones ud fra et cirkulært mindset. Samtidig har Refurb opbygget en medarbejderstab på 45 ansatte, hvor over 20 pct. er personer med autismediagnoser eller personer, der har haft en vanskelig vej til arbejdsmarkedet. Virksomheden har en bruttofortjeneste på 21,5 mio. kroner årligt.

Den Sociale Kapitalfond Invest købte 48 pct. af virksomheden i starten af 2020. Refurb ejes sammen med Ulrik Hjul Andersen, Martin Bjørn Mikkelsen, Peter Hove, Torben og Mette Høi Davidsen og Jakob P. Kokfelt.

SDG fokus





Danpal A/S

Danpal A/S er en førende dansk producent og recycler af træpaller. Danpal har stort fokus på miljøet og vil sikre optimal udnyttelse af ressourcer ved bl.a. at reparere og genbruge træpaller. Virksomheden har 35 ansatte, hvoraf 15-20 pct. er tidligere udsatte. De har en stærk tradition for socialt ansvar og tilbyder gode vilkår og et godt arbejdsmiljø. Danpal har en bruttofortjeneste på

27,1 mio. kroner årligt.

Den Sociale Kapitalfond Invest købte i august 2020 40 pct. af aktierne i Danpal og ejer nu virksomheden sammen med de hidtidige ejere og Ole Juul Jørgensen som ny bestyrelsesformand.

SDG fokus



ProfilService A/S

ProfilService A/S udfører serviceopgaver i form af bl.a. rengøring og vinduespolering. En betydelig andel af de 162 ansatte er tidligere udsatte. Virksomhedens stærke ledelsesmæssige ressourcer gør en ekstra indsats for medarbejdernes oplæring og trivsel, som afspejler sig i den høje medarbejderfastholdelse. ProfilService har en årlig bruttofortjeneste på 82,8 mio. kroner.

Den Sociale Kapitalfond Invest købte 57,5 pct. af aktierne i ProfilService A/S i januar 2021 – og ejer virksomheden sammen med adm. direktør Steen Meedom, bestyrelsesformand Per Jens Nielsen og ledende medarbejdere.

SDG fokus



Auto Mobil ApS

Auto Mobil ApS sælger, køber, udlejer og specialindretter handicapbiler og handicapbusser til både private og det offentlige marked. Virksomhedens vision er at sikre mobilitet til alle med varigt eller midlertidigt handicap. Ca. 20 pct. af Auto Mobils 20 medarbejdere har enten psykiske, fysiske eller sociale udfordringer.

Auto Mobil har en årlig bruttofortjeneste på 7,5 mio. kroner. Den Sociale Kapitalfond Invest har via en kapitaltilførsel i 2021 opnået en ejerandel på ca. 38 pct. i virksomheden. Invest ejer Auto Mobil sammen med bl.a. bestyrelsesformand Carsten Abel og direktør Michael Noer.

SDG fokus



Mentorordning øger fastholdelse for udsatte

HITSAs mentorordning er med til at højne arbejdsglæden og produktiviteten for deres ansatte på kanten af arbejdsmarkedet. Det styrker både virksomhedens sociale og økonomiske bundlinje.

Et godt arbejdsmiljø er afgørende for en god hverdag. Det har virksomheden HITSA erfaret med en mentorordning for deres ansatte fra kanten af arbejdsmarkedet.

I 2018 investerede Den Sociale Kapitalfond Invest i HITSAs, som producerer bænke, cykelstativer, overdækninger m.m. til byrum. Og så tager de socialt ansvar ved bl.a. at tilbyde uddannelse til unge udsatte og skabe jobs til personer, som har brug for særlige vilkår. Virksomheden har også indført et mentorforløb, der støtter de ansatte og praktikanter, der har særlige udfordringer:

”Det er vigtigt med en fast kontaktperson for den medarbejder, der er en del af ordningen. Vi tror på, at vi med ordningen er bedre til at fastholde medarbejderne i stedet for at miste dem på vejen,” fortæller Birgitte Eybye, der er HR-medarbejder i HITSAs.

Mentorordningen er etableret gennem en virksomhedscentraftale med Kolding Kommune, hvor kommunen rekrutterer mennesker på kanten af arbejdsmarkedet til de pladser, som HITSAs har kapacitet til. Her tilbyder kommunen et betalt kursusforløb, hvor i forvejen ansatte trænes i blandt andet konflikthåndtering og aktiv lytning for at kunne agere mentorer for de rekrutterede ansatte. Redskaber de også kan bruge i det daglige arbejde.

”Vi indgår samarbejde med virksomheder som HITSAs, der ansætter mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, fordi der altid er borgere, der har brug for støtte og blive modtaget i et miljø, hvor de bliver omfavnet og forstået,” fortæller Mette Byskov, arbejdsmarkedschef i Kolding Kommune.

Mentorernes opgave er blandt andet at have daglig dialog med de udsatte borgere, der ansættes i HITSAs:

”Når vi bliver bedre til at håndtere konflikter og hjælpe medarbejdere til at lykkes, er det i sidste ende med til at hæve produktiviteten og arbejdsglæden. Både ved at den enkelte trives, men også ved, at de mærker, at de gør en forskel i virksomheden, og at de udfører et stykke arbejde, som er vigtigt”.



Fokus på fastholdelse

Den Sociale Kapitalfond Invest ejer nu 49 % af aktierne i HITSA A/S med ambitionen om at styrke HITSA's sociale inklusion og at skabe endnu flere arbejdspladser til udsatte. Det måler HITSA på antallet af udsatte ansatte, lærlinge og praktikanter samt fastholdelsen af disse, hvor virksomheden tydeligt ser, at flere bliver i længere tid eller ligefrem kommer tilbage og efterspørger genansættelse.

”Det ser vi som et udtryk for, at HITSA er et godt sted at være,” siger Birgitte Eybye.

Mette Byskov fra Kolding Kommune er enig i, at social inklusion og loyalitet er afgørende:

”Når vi bliver bedre til at håndtere konflikter og hjælpe medarbejdere til at lykkes, er det i sidste ende med til at hæve produktiviteten og arbejdsglæden”

Birgitte Eybye, der er HR-medarbejder i HITSA.

”Når først de ansatte bliver accepteret, får fodfæste og inkluderes på arbejdspladsen, bliver de loyale medarbejdere”.

Og det gavner ikke kun virksomheders sociale bundlinje, forklarer hun:

”Social bundlinje giver også økonomisk bundlinje. Der er jo ikke noget, som det fællesskab, en arbejdsplads tilbyder. Det med at være en del af en arbejdsplads og gøre noget sammen. Løse noget sammen. Det kan noget særligt,” siger Mette Byskov.

Debat om social ansvarlighed og impact-markedet

Networking, erfaringsdeling samt diskussion om udviklingen i markedsbetingelserne for små- og mellemstore virksomheder – herunder betydningen af social ansvarlighed og impact. Det var hovedemnerne på Den Sociale Kapitalfond Invests Company Day i august.

En af hovedtalerne var Jeppe Christiansen, adm. direktør, Maj Invest, der er Senior Advisor til Den Sociale Kapitalfond Invest.

”Virksomhedernes sociale og miljømæssige ansvar er i stigende grad på dagsordenen, fordi investorerne har en voksende interesse for området. Og det indgår i dag i en helt klassisk vurdering af en virksomhed, at man skal kunne hakke af, at de her områder er i orden”.

Også Mikkel Hesselgren, Senior Vice President i Vækstfonden, som er investor i Den Sociale Kapitalfond Invest, deltog på Company Day:

”Vækstfonden ser impact-markedet udvikle sig markant i øjeblikket, og det er en udvikling, vi forventer fortsætter og accelererer. Og det gælder hele værdikæden; på investorsiden, på virksomhedssiden, på medarbejdersiden og på kundesiden. Der vil være en stigende forventning til, at man formår at agere ansvarligt og formår at levere et impact, som går hånd i hånd med det finansielle afkast”.

Det var første gang, at alle virksomheder i porteføljen mødte hinanden fysisk, og der blev delt erfaringer om alt fra vækststrategier og opkøb, ledelse og generationsskifter, til klimaprojekter og social ansvarlighed.



”Virksomhedernes sociale og miljømæssige ansvar er i stigende grad på dagsordenen, fordi investorerne har en voksende interesse for området”

**Jeppe Christiansen, adm. direktør,
Maj Invest**





KONTAKT DEN SOCIALE KAPITALFOND INVEST

Direkte investeringer:

Lars Jannick Johansen, stifter og ledende partner,
lj@socialkapitalfond.dk

Torben Agerup, partner
tag@socialkapitalfond.dk

Mads Aaen, partner
maa@socialkapitalfond.dk

Ziad Sbeinati, Investeringsdirektør
zsb@socialkapitalfond.dk