

HITSA
WE SUPPLY OUTDOOR SPACES



CSR-RAPPORT 2021

OM RAPPORTEN

Velkommen til HITSA A/S CSR-rapport for 2021. Rapporten dækker regnskabsåret 1. januar 2021 til 31. december 2021 og omfatter alle enheder i organisationen. Rapporten er HITSA's første CSR-rapport og dermed den første systematiske og holistiske rapportering på vores arbejde med bæredygtighed og socialt ansvar, der bliver offentligt præsenteret.

Formålet med rapporten er at beskrive HITSA's arbejde og aktiviteter for at gøre en positiv forskel i samfundet – socialt, miljømæssigt og ledelsesmæssigt. Rapporten giver således indsigt i vores fremskridt for året samt præsenterer en status på vores mål og tiltag inden for miljømæssig bæredygtighed og social ansvarlighed. .

Rapporten er understøttet af rammeværktøjerne: ESG datamålinger og målsætninger, som bygger på FSR, danske revisorers rammeværk for ESG-nøgletal samt Erhvervsstyrelsens operationalisering af Årsregnskabsloven §99a. Klimaregnskabet er udregnet gennem erhvervsstyrelsens CO₂-beregner, Klimakompasset, som bygger på den anerkendte GHG-protokol.

Det sociale regnskab er revideret af Beierholm. Data for miljø er ikke verificeret af tredjepart. Det er på sigt et ønske for os, at alle tallene bliver eksternt verificeret. Indtil da understreger vi, at vi gør et stort arbejde internt for at verificere tallene.

Spørgsmål til rapporten kan rettes til

Bæredygtighedsansvarlig Josephine Husted Jespersen: jhj@hitsa.dk

HR / PA, Birgitte Eybye: bke@hitsa.dk

CSR: Corporate Social Responsibility

ESG: Environment (miljø), Social (samfund) og Governance (ledelse)

INDHOLDSFORTEGNELSE

2	OM RAPPORTEN
3	INDHOLDSFORTEGNELSE
4	DIREKTØRENS FORORD
6	VIRKSOMHEDENS OMFANG
7	VIRKSOMHEDEN I TAL
9	ORGANISERING AF CSR-ARBEJDET
11	SOCIAL ANSVARLIGHED I VIRKSOMHEDEN
14	BÆREDYGTIGHED I VIRKSOMHEDEN
24	ESG-NØGLETAL
26	FN'S VERDENSMÅL
28	BILAG

FORORD

Arbejdet med social og miljømæssig bæredygtighed har været en del af HITSA-koncernen i mange år. For to år siden skærpede vi indsatserne og udarbejdede en samlet bæredygtighedsstrategi. Nu går vi skridtet videre og udsender for første gang en CSR-rapport, hvor vi gør status på, om arbejdet har båret frugt.

For os er det vigtigt, at vi driver virksomhed på en måde, der er bæredygtig i ordets bogstavelige forstand. Det kræver først og fremmest viden om, hvordan vi påvirker. Dernæst kræver det metoder til at ændre vores handlinger på en måde, der rent faktisk er en forbedring. Bæredygtighedsarbejdet er komplekst og overvældende. Nu er vi glade for at kunne sige, at vi ved meget mere end for to år siden.

Vi kommer til at lære endnu mere i fremtiden. Rapporten her vil derfor også ændre sig, efterhånden som der kommer fokus på nye, vigtige emner i samfundet, og efterhånden som vi tager nye målsætninger og nøgletal ind i virksomheden.

De informationer, vi har udvalgt til rapporten i år, giver en status på vores egne strategier og målsætninger (social inklusion og miljømæssig bæredygtighed). Derudover præsenteres en række nøgletal, der giver mulighed for, at andre kan danne sig et indtryk af virksomheden.



Adm. Direktør - Henrik Andersen



VIRKSOMHEDENS OMFANG

HITSA-koncernen består af HITSA, som designer, fremstiller og monterer byrumsinventar, og Lampas, som designer og fremstiller belysning.

HITSA omfatter selskaberne HITSA A/S i Danmark, HITSA AB i Sverige og VT East Sia i Letland. HITSA producerer, sælger og monterer cykelstativer, bænke, skraldespande, overdækninger, læskure og pullerter til Norden og Europa. Hovedsædet, hvor størstedelen af produktion, salg, konstruktion og administration foregår, ligger i Kolding i Danmark. I Sverige har vi salg og montage med kontorer i Arlöv, Malmö og Stockholm. I Letland har vi en smedefabrik.

Lampas A/S har ligeledes hovedsæde i Kolding. Lampas benytter sig af samme produktionsfaciliteter som resten af koncernen. Lampas fremstiller parklamper, pullerter, væglamper, indendørsbelysning og postkasser til kontraktmarkedet i Norden, Europa og resten af verden.

Koncernens produktionsfaciliteter inkluderer smede- og træværksted, intern montage, pulverlakeringsanlæg samt lager. Vi benytter os af en lang række underleverandører, for eksempel til galvanisering og støbning. Vores materialeindkøb består hovedsageligt af træ, stål, aluminium, pulvermaling, glas, elektronik og befæstigelse. Vores produktion i Letland samt vores eksterne montage indebærer, at vi benytter os af tung transport.

Vi er i alt 103 FTE'er i HITSA-koncernen, heriblandt smede, snedkere, malere, konstruktører, sælgere og montører foruden HR, bogholderi, udvikling og marketing.

VIRKSOMHEDEN I TAL

MODERSELSKAB	HITSA A/S
ANTAL LANDE	3 LANDE
ANTAL ANSATTE	103
EL FORBRUG	1.074.496 kWh
GAS FORBRUG	235.925 m ³
TONS CO ₂ (SCOPE 1 & 2)	986,6 TON CO ₂





På en stripe jord langs et hegn på vores lokation i Kolding blev der i sommeren 2021 sået solsikker og blomstereng.

ORGANISERING AF CSR-ARBEJDET

CSR-arbejdet i HITSA er påbegyndt på forskellige tidspunkter og af forskellige årsager. Derfor er der samlet set mange indfaldsvinkler til CSR-arbejdet. Her gives der et overblik over de forskellige indgange. På de følgende sider beskrives det nærmere, hvordan vi udfylder disse rammer.



Strategi for social inklusion

HITSA's strategi for social inklusion indebærer, at vi hvert år ansætter og fastholder et målsat antal personer, der betragtes som værende fra kanten af arbejdsmarkedet.



Strategi for bæredygtighed

HITSA udarbejdede i 2020 sin første strategi for bæredygtighed. Strategien indeholder seks fokusområder med hver deres underliggende aktivitetsmål.



ISO 14001

HITSA arbejder på at blive ISO 14001-certificeret i 2022. ISO 14001 er et ledelsessystem for miljøarbejdet, som vi bruger til håndtering af miljøpolitik, risikoanalyser og målsætninger.



Code of Conduct

I 2021 formulerede HITSA en Code of Conduct, som fastslår, hvilke etiske rammer HITSA arbejder indenfor, og hvilken adfærd vi ønsker at stå for.



FSC®

HITSA er FSC®-certificeret producent med kontrol over sporbarheden i vores egen virksomhed.



Verdensmål

HITSA har valgt at fokusere på tre af FN's 17 verdensmål: 8.5 om 'Anstændige jobs og økonomisk vækst', 11.3 om 'Bæredygtige byer og lokalsamfund' samt 12.5 om 'Ansvarligt forbrug og produktion'.



UN Global Compact

HITSA ønsker at arbejde ud fra de ti principper i det FN-baserede netværk UN Global Compact.



Green Network

HITSA har været partner i Trekantområdets grønne netværk Green Network siden 2020 og benytter fortsat netværket til uddannelse, rådgivning og sparring.



Allan Berthelsen fra smedeværkstedet og Birgitte Eybye fra HR er uddannet som mentorer i 2021.

SOCIAL ANSVARLIGHED

HITSA-koncernen arbejder målrettet med social inklusion og gjort det gennem mange år. Det betyder, at vi har praktikanter, lærlinge og fastansatte, som er eller har været på kanten af arbejdsmarkedet. Det kan være mennesker med problemer som misbrug, kriminalitet, sygdom eller andet, som er her i fleksjobs, i praktikforløb og i jobs på særlige eller almindelige vilkår. Dette arbejde er målsat i vores KPI'er for social inklusion.

Vi tager også socialt ansvar for vores faste medarbejdere på den måde, at vi generelt arbejder på at skabe en sund arbejdsplads og desuden hjælper vores medarbejdere igennem kriseperioder med det mål at fastholde dem på arbejdsmarkedet.

SOCIALE KPI'er

KPI 1 – EGU/IGU lærlingeforløb

HITSA har p.t. 1 EGU-lærling ansat. Vi ønsker hele tiden at have EGU/IGU-lærlinge i virksomheden.

KPI 2 - Medarbejdere og praktikanter ansat min. 13 uger i løbet af et år

HITSA har en virksomhedscenteraftale med Kolding Kommune, omhandlende hele tiden at have 2 personer i virksomhedspraktik.

KPI 3 - Samlede antal medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet pr. 31/12/2021

Denne KPI er en opsummering af KPI 1, KPI 2 samt KPI 4 og de personer, der er i praktik/ansat, men som har været her under 4 uger. Det vil sige antal personer fra kanten af arbejdsmarkedet lige nu. Målet er i 2025, at 20% af vores medarbejdere i Danmark er fra kanten af arbejdsmarkedet.

KPI 4 - Medarbejdere og praktikanter ansat fra 4 til og med 12 uger i løbet af et år

Nogle praktikforløb er af kortere varighed, og nogle praktikforløb bliver afbrudt af forskellige årsager.

HITSA har 2 medarbejdere, der har gennemført et mentorforløb hos Kolding Kommune. Et forløb, hvor medarbejderen bliver trænet i konflikthåndtering, aktiv lytning, den motive-rende samtale samt anerkendende kommunikation.

Vi ønsker at klæde medarbejderne godt på til at varetage rollen som mentor og mener, det er vigtigt for at skabe et trygt og trivselsfuldt arbejdsmiljø for medarbejderne fra kanten af arbejdsmarkedet. De skal oftest have en ekstra hånd med på vejen.

Målsætning for HITSA's sociale KPI'er:

SOCIALE KPI'ER	VÆGT	REGNSKAB 2021	MÅL 2021	MÅL 2022	MÅL 2023	MÅL 2024	MÅL 2025
KPI 1 – EGU/IGU lærlingeforløb	20%	1	1	1	2	2	2
KPI 2 - Medarbejdere og praktikanter ansat min. 13 uger	20%	22	22	24	25	25	26
KPI 3 - Samlede antal medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet pr 31/12/2021	50%	13	15	15	16	17	18
KPI 3 - Antal medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet i forhold til antal medarbejdere i HITSA A/S og Lampas A/S		17,3%	19,5%	18,3%	19,3%	19,3%	20,0%
KPI 4 - Medarbejdere og praktikanter ansat 4 til og med 12 uger	10%	9	10	11	12	13	14

SOCIALE DATA OG LEDELSESDATA

HITSA's sociale data i 2021:

SOCIALE DATA	SAMLEDE TAL	HITSA A/S	LAMPAS A/S	HITSA AB	VT EAST	ENHED
SOCIALE OG MEDARBEJDER FORHOLD						
Er dækket af en overenskomst	56	49	0	7	0	Antal personer
Er ikke dækket af en overenskomst	47	17	7	3	20*	Antal personer
Fuldtidsarbejdsstyrke	103	66	7	10	20	Antal personer
Medarbejderomsætning	26	22	0	4	0	Antal FTE'er
Sygefravær*	8,20	8,86	3,29	12,60	5,55*	Dage/FTE
Arbejdsulykker	3	3	0	0	0	Antal
KØNSDIVERSITET						
Kvinder	31	21	3	2	5	Antal personer
Mænd	72	45	4	8	15	Antal personer
KØNSDIVERSITET FOR LEDELSESLAG						
Ledere i alt	17	13	1	2	1	FTE'er
Kvinder	4	4	0	0	0	FTE'er
Mænd	13	9	1	2	1	FTE'er

*I Letland er det ikke muligt at være dækket af en overenskomst.

**VT East har ikke registeret forskel på egne sygedage eller børnenes sygedage.

Sygefravær inkluderer langtidssyge, sygdom blandt ansatte fra kanten af arbejdsmarkedet, almindelig sygdom og Covid 19.

LØNFORSKEL MELLEM KØN	HITSA A/S	LAMPAS A/S	HITSA AB	VT EAST	ENHED
Ledere	1,0	-	-	-	gange
Mellemedere	0,9	-	-	-	gange
Øvrige Funktionærer	1,2	1,3	0,9	1,6	gange
Timelønnede	1,1	-	-	1,6	gange

"Lønfor­skel mellem køn" viser hvor mange gange den gennemsnitlige mandlige ansattes løn er forskellig fra den gennemsnitlige kvindelige ansats løn inden for forskellige ansættelseslag i organisationen. "Lønfor­skel mellem køn" tager ikke højde for jobfunktion, erfaring og uddannelsesniveau.

HITSA's data for ledelsen i 2021 i hele organisationen:

LEDELSESDATA	SAMLEDE MÆNGDE	ENHED
BESTYRELSENS KØNSDIVERSITET		
Mænd i bestyrelsen	4	Antal personer
Kvinder i bestyrelsen	0*	Antal personer
TILSTEDEVÆRELSE PÅ BESTYRELSESMØDER		
Tilstede	95	%
LØNFORSKEL MELLEM CEO OG MEDARBEJDERE		
HITSA A/S	2,6	gange
HITSA A/B	3,6	gange
Lampas A/S	2,7	gange
VT East	5,9	gange

*HITSA har høj fokus på at øge kønsdiversiteten i bestyrelsen

BÆREDYGTIGHED I VIRKSOMHEDEN

HITSA-koncernens bæredygtighedsstrategi fra 2020 angiver 6 fokusområder:

CO₂-reduktion, certificeringer, cirkulær økonomi, materialer og leverandører, social bæredygtighed samt bæredygtighed på vores egne matrikler.

Strategien fastsætter aktivitetsmål for de valgte fokusområder. Da vi udarbejdede den, havde vi ikke det nødvendige grundlag for at fastsætte resultatmål, for eksempel for reduktioner i CO₂-udledning eller affaldsmængder. I stedet indeholder strategien mål om for eksempel at foretage en nulpunktsmåling af vores CO₂-udledning og at begynde at sortere vores affald.

Dette arbejde har dannet grundlag for de målsætninger, som nu indgår i vores ISO 14001-certificering. I de følgende afsnit gennemgås dels nogle af vores bæredygtighedsindsatser og -resultater, dels de målsætninger, som vil få effekt, når vi i løbet af 2022 gennemfører vores ISO 14001 certificering.

CO₂ REDUKTION

Mål nået:

- **Al kontor- og produktionsbelysning er skiftet til LED i 2020 på lokationen i Kolding**
- **Al el er vindenergi fra 2021 på lokation i Kolding**
- **CO₂e-udledning* er udregnet med Klimakompasset fra Erhvervsstyrelsen. Beregningen er vejledende og bruges som udgangspunkt for reduktion**
- **CO₂-regnskab for hele organisationen i 2021 (Scope 1 og 2)**

REDUKTIONSMÅL	2022	2025	2030
	CO ₂ regnskab for hele organisationen for Scope 1 og 2	15% reduktion i Scope 1 og 2 i forhold til 2019	30% reduktion i Scope 1 og 2 i forhold til 2019

*CO₂e udledning er det samme som CO₂-ækvivalenter. CO₂e er en omregningsfaktor til sammenligning af forskellige drivhusgassers indvirken på drivhuseffekten.



Kopper med tidligere logo blev afleveret til genbrug i 2021 af marketingassistent Maja Andersen og bæredygtighedsansvarlig Josephine Husted Jespersen.



Affaldshåndtering er i fokus, både internt i HITSÅ og i udviklingen af vores produktsortiment.

Målsætninger, som skal skabe reduktion i HITSA's CO₂-udledning:

MÅLSÆTNINGER	2021	2025	2030
Vedvarende energi	El på lokationen i Kolding skal være vedvarende energi	Inden 2025 skal el i hele organisationen komme fra vedvarende energikilder	-
Grøn konsulent	En grøn konsulent skal i 2022 vurdere virksomheden og mulighederne for udnyttelse af procesvarme, energioptimering, alternativer energikilder, renovationer mm. Derefter udarbejdes nye målsætninger og handleplaner.	-	-
Elbiler	2022: Undersøge mulighederne for at få opstillet ladestandere for erhverv	I 2024 begyndes udskiftning af virksomhedens egne og leasede biler til elbiler. I løbet af en 3-årig periode skal alle biler være udskiftet.	Alle egne og leasede biler er elbiler.

Målsætninger for HITSA's CO₂-regnskab:

CO ₂ REGNSKAB	2021	2025	2030
Verificering af vores reduktionsmål	Tilslutning til SBTi i 2022	-	-
Udregningens omfang	Regnskab for hele organisationen opstartes for Scope 1 og 2	Regnskab for hele organisationen for Scope 1 og 2	Regnskab for hele organisationen for Scope 1, 2 og 3
Scope 3	Vi indhenter så meget data det er muligt, fra indkøb.	Systemer er implementeret til indhente data fra indkøbte materialer så korrekt som muligt.	Dokumentere og arbejde med Scope 3 i forhold til CO ₂ reduktion.

SCOPE 1:

Er alle direkte emissioner fra ejede eller kontrollerede kilder, f.eks såsom brændsel fra egne og leasede biler, samt gas i produktionen.

SCOPE 2:

Er indirekte udledninger fra indkøbt el og fjernvarme.

SCOPE 3:

Omfatter indirekte emissioner relateret til varer og tjenesteydelser i værdikæden, som ikke er kontrolleret af organisationen.

Den største udfordring for de fleste virksomheder ligger i en korrekt beregning af deres Scope 3-emissioner. Det er også her det meste af CO₂-emissionerne ligger.

CO₂-REGNSKAB, HITSA A/S (DK) og Lampas A/S

CO₂-regnskab

HITSA har sat et mål om, at reducerere vores CO₂ forbrug med 30% i Scope 1 og 2 senest i 2030. Dette er gældende for hele organisationen. I 2019 og 2020 har vi opgjort CO₂-regnskabet for HITSA A/S (DK) og Lampas A/S. Fra i år 2021 udvides regnskabet til at indeholde både HITSA A/S, Lampas A/S, HITSA AB og VT East Sia.

Det er vores mål, at vi i regnskabet for 2022 kan sammenligne tal fra 2021 og 2022 for hele organisationen.

Bemærkninger til dette års CO₂-regnskab

Nedenstående grafer viser HITSA's CO₂-forbrug i tons i Scope 1 og 2. CO₂-regnskabet inkluderer gas, el og brændsel fra egne og leasede biler. Se input og output fra HITSA DK og Lampas for uddybelse af tal. Der er i år sket en stor CO₂ reduktion i elforbruget, dette er grundet vores skift til vedvarende energi på området. I 2019 ses et lavt Scope 1, grundet outsourcing af pulverlakering i 4-6 måneder (nedsat forbrug af gas), mens vores pulverlakeringsanlæg blev flyttet og opstartet på ny lokation.



HITSA's miljødata for organisationen lokaliseret i Danmark:

TOTALT INPUT OG OUTPUT	VEKSØ A/S + HITSA A/S 2019*	HITSA A/S + LAMPAS A/S 2020	HITSA A/S + LAMPAS A/S 2021
CO₂ UDLEDNING	TON	TON	TON
Scope 1	576,1	645,8	656,7
Scope 2	224,3	298,1	113,7
Samlede CO ₂	800,4	943,9	770,4
ENERGIFORBRUG	KWH	KWH	KWH
Elforbrug	614.266	816.383	763.697
... heraf vedvarende energi	0	0	763.697
Fjernvarme	0	0	0
ENERGIFORBRUG	M³	M³	M³
Naturgas (varme)	117.665	100.120	81.076
... heraf bionaturgas	0	0	0
Naturgas (maleranlæg)	75.982	145.846	154.849
... heraf bionaturgas	0	0	0
BRÆNDESEL – EGNE OG LEASEDE BILER	L	L	L
Benzin	1119,91	3946,15	6019,72
Diesel	52.566,23	31.641,59	42.802,87
VANDFORBRUG	M³	M³	M³
Samlede vandforbrug	1626,33	1776,08	413,72
AFFALD	KG	KG	KG
Samlede affaldsmængde	293.918	370.027	162.578

* Nøgletal udregnet for de/den danske lokation fra 2019, 2020 og 2021. I løbet af 2019 blev selskaberne samlet på ny lokation. I 2020 blev HITSA A/S og VEKSØ A/S sammenlagt til selskabet HITSA A/S og Lampas blev til et selvstændigt Lampas A/S

På næste side ses indsamlet data for 2021 fra hele organisationen. I 2022 laves en sammenligning af de to år.

HITSA's miljødata 2021:

TOTALT INPUT OG OUTPUT PR. ENHED	SAMLEDE 2021	HITSA A/S + LAMPAS A/S 2021	HITSA AB 2021	VT EAST 2021
CO₂ UDLEDNING	TON	TON	TON	TON
Scope 1	759,4	656,7	50,9	51,8
Scope 2	227,2	113,7	35,1	78,4
Samlede CO ₂	986,6	770,4	86	130,2
ENERGIFORBRUG	KWH	KWH	KWH	
Elforbrug	1.074.496	763.697	96.199	214.600
... heraf vedvarende energi	763.697	763.697	-	0
ENERGIFORBRUG	M³	M³	M³	
Naturgas (varme)	235.925	235.925	0	0
... heraf bionaturgas	0	0	0	0
Fjernvarme	0	0	0	0
ENERGIFORBRUG	L	L	L	
Diesel - fyringsolie	12.200	0	0	12.200
BRÆNDESEL – EGNE OG LEASEDE BILER	L	L	L	
Benzin	7.558,16	6.019,72	1.538,44	0
Diesel	66.198	42.802,87	18.299,13	5.096
VANDFORBRUG	M³	M³	M³	
Samlede vandforbrug		413,72	*	165
AFFALD	KG	KG	KG	
Samlede affaldsmængde	162.578	162.578	**	**

*Endnu ikke opgjort af vandselskabet i Sverige.

** Affald mangler for Sverige og Letland. Indskrives, når tallene er opgjort og er en del af sammenligningsgrundlaget i 2022.

CIRKULÆR ØKONOMI

Mål nået:

HITSA har gennemgået og optimeret vores affaldssortering fra produktionen i Kolding. Der sorteres nu i 12 fraktioner: metal, plast, træ, træspåner, elektronisk affald, papir, pap, gips, beton, glas, farligt affald (f.eks. spildolie) og restaffald. Metal og træspåner sælges til blandt andet genanvendelse.

Målsætninger for cirkulær økonomi i virksomheden:

CIRKULÆR ØKONOMI	2021	2025	2030
Affaldssortering	Optimering af affaldssortering på lokationen i Kolding. Ønsket er, at mindre affald sendes til afbrænding og mere til genanvendelse.	Reduktion i affald til afbrænding i hele organisationen*	
Reduktion af samlede affaldsmængde	Måle vores samlede affaldsmængde på lokation i Kolding	Reducere vores samlede affald med 10% i hele organisationen.	-
Udvikling af nye produkter	-	I 2022 opsættes bæredygtighedskriterier for udviklingen af nye produkter med fokus på cirkulære principper.	

*Procent-mål sættes efter opgørelse og sammenligning af 2022-tal for samlede mængde affald.

AFFALD

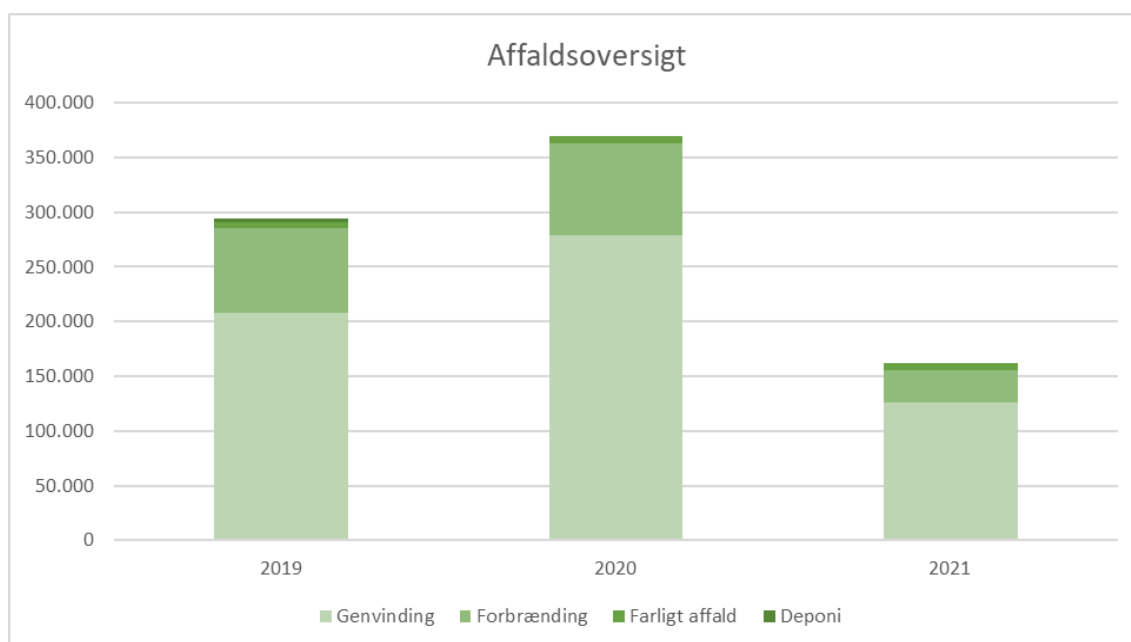
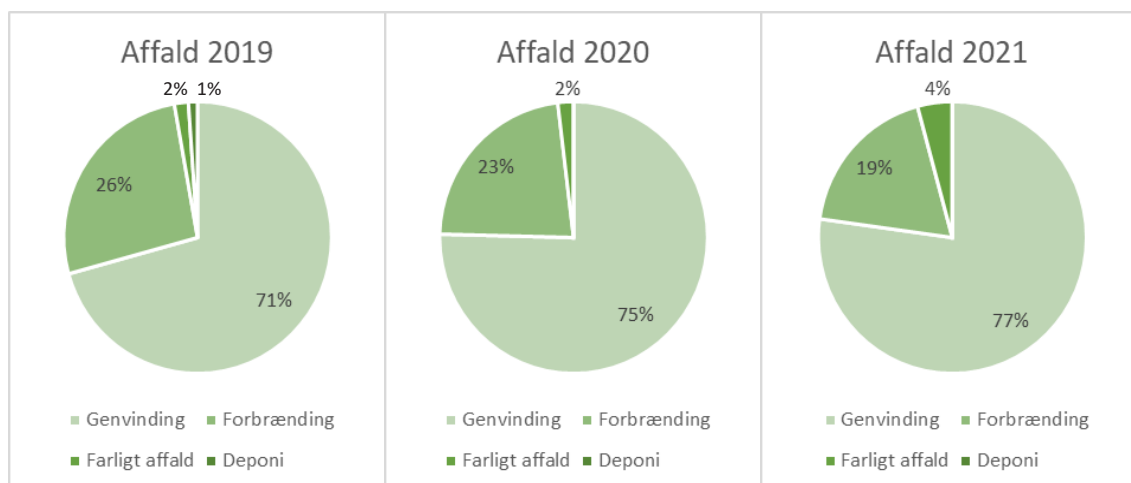
Affald for HITSÅ A/S (DK) og Lampas A/S

På næste side ses grafer over affaldsmængder for 4 grupper over de sidste 3 år. I denne rapport er det samlede affald opgjort for lokationen i Kolding. Det er målet, at i rapporten for 2022 ses en udvidet oversigt over hele organisationen.

Bemærkninger:

Fra 2020 og 2021 ses en stor reduktion på lokationen i Kolding, med en reduktion på 56,1% af samlede affaldsforbrug. Selvom affaldssorteringen er øget, skyldes reduktionen også sammenlægningen af Veksø og Hitsa. I den forbindelse har der været en produkt-sanering og derved en højere udsmidningsrate end normalt. Ikke desto mindre er det stadig en væsentlig forbedring i 2021 set i forhold til 2019, hvor virksomhederne stadig var opdelt. Her er der sket en reduktion på 44,7% fra 2019 til 2021.

SAMLEDE MÆNGDE	2019	2020	2021
KG	293.918	370.027	162.578
% Genvinding	70,7	75,4	77,2
% Forbrænding	26,5	22,7	18,6
% Farligt affald	1,7	1,9	4,2
% Deponi	1,1	0	0
Kg Genvinding	207.881	279.235	125.516
Kg Forbrænding	77.768	83.905	30.160
Kg Farligt affald	5.129	6.887	6.902
Kg Deponi	3.140	0	0



CERTIFICERINGER

Målsætninger for certificeringer:

CERTIFICERINGER	2021	2025	2030
ISO-14001, miljøledelse	Implementering og afslutning i foråret 2022	-	-
Svanemærkede produkter	-	Mål i 2022 at udvalgte produkter bliver svanemærket	-
FSC-certificering	-	Undersøgelse af muligheder for udvidelse af sortiment i FSC-certificeret træ. Indtænkes i et nyt system.	-

ESG-NØGLETAL 2021

Nøgletal er udregnet efter formel fra FSR. Der er vedhæftet bilag med udregningsmetoder for de enkelte kategorier. Nøgletallene er for hele organisationen.

REF.	ESG - MILJØDATA	SAMLEDE MÆNGDE 2021	ENHED
2.	CO₂ UDLEDNING		
2.1	Scope 1	759,4	tons CO ₂
2.2	Scope 2	227,2	tons CO ₂
	Samlede CO ₂	986,6	tons CO ₂
3.	ENERGI		
3.1	Energiforbrug	12.739,87	GJ
3.3	Andel af vedvarende energi	30,4	%
4.	VAND		
4.1	Vandforbrug	579	m ³
5.	AFFALD*		
5.1	Affaldsforbrug	162	tons
	Genvinding	77,2	%
	Forbrænding/ termisk gen.	18,6	%
	Deponi	0	%
	Farligt affald	4,2	%

*Affald er ikke opgjort fra Letland og Sverige, disse tal vil indgå i næste års CSR-rapport.

REF.	ESG – SOCIALE DATA	SAMLEDE MÆNGDE 2021	ENHED
7.	SOCIALE- OG MEDARBEJDER FORHOLD		
7.6	Overenskomst	54*	%
7.8	Fuldtidsarbejdsstyrke	103**	FTE
7.9	Medarbejderomsætning	25	%
7.10	Sygefravær	8,2	dage/FTE
7.12	Arbejdsulykker	15	faktor
8.	DIVERSITET		
8.5	Kønsdiversitet i organisationen	30	%

*Ikke muligt at fremskaffe data om overenskomst i Letland. Uden Letland medregnet er tallet 67%.

**Udregningen for fuldtidsarbejdsstyrken er beregnet efter formel i regnskabet. I 2022 vil vi udregne det efter formel fra FSR.

REF.	ESG – LEDELSESDATA	SAMLEDE MÆNGDE 2021	ENHED
11.	BESTYRELSE		
11.1	Bestyrelsens kønsdiversitet	0	%
11.3	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	95	%
12.	DIREKTION OG ØVRIGE LEDELSESLAG		
12.1	Kønsdiversitet for ledelseslag	24	%
12.4	Lønforskelle mellem adm. direktør og medarbejdere	2,6*	gange

*Tallet er for HITSA A/S. Under afsnittet social ansvarlighed ses uddybelse af lønforskellen mellem CEO og medarbejder for hele organisationen. Her ses også lønforskellen mellem køn.

REF.	ESG - MILJØDATA	HITSA A/S + VEKSØ A/S 2019*	HITSA A/S + LAMPAS A/S 2020	HITSA A/S + LAMPAS A/S 2021	ENHED
2.	CO₂ UDLEDNING				
2.1	Scope 1	576,1	645,8	656,7	tons CO ₂
2.2	Scope 2	224,3	298,1	113,7	tons CO ₂
	Samlede CO ₂	800,4	943,9	770,4	tons CO ₂
3.	ENERGI				
3.1	Energiforbrug	9.478,16	12.143,18	11.589,7	GJ
3.3	Andel af vedvarende energi	-	-	30,4	%
4.	VAND				
4.1	Vandforbrug	1.626,33	1.776,08	413,72	m ³
5.	AFFALD*				
5.1	Affaldsforbrug	294	370	162	tons
	Genvinding	70,7	75,4	77,2	%
	Forbrænding/ termisk gen.	26,5	22,7	18,6	%
	Deponi	1,1	0	0	%
	Farligt affald	1,7	1,9	4,2	%

* Nøgletal udregnet for de/den danske lokation fra 2019, 2020 og 2021. I løbet af 2019 blev selskaberne samlet på ny lokation. I 2020 blev HITSA A/S og VEKSØ A/S sammenlagt til selskabet HITSA A/S og Lampas blev til et selvstændigt Lampas A/S

FN'S VERDENSMÅL

HITSA-koncernen har valgt at fokusere på delmål inden for tre af FN's 17 verdensmål. Arbejdet med at opfylde verdensmålene påbegyndes i 2022, hvor vi vil sætte konkrete mål inden for hvert delmål.



Verdensmål nr. 8 Delmål 8.5:

”Inden 2030 skal der opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder også unge og personer med handicap, og med lige løn for arbejde af samme værdi.”

Hos HITSA er det sociale ansvar i højsædet. Vi ønsker at måle på ligestillingen mellem kønnene og gøre en indsats for at minimere forskellene. At hjælpe mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet har været HITSA's mål i mange år. Vi fortsætter denne indsats for skabe bedre inklusion og som virksomhed at tage ansvar i vores lokalsamfund.



Verdensmål nr. 11 Delmål 11.3:

”Inden 2030 skal byudvikling gøres mere inkluderende og bæredygtig, og kapaciteten til en inddragende, integreret og bæredygtig boligplanlægning og forvaltning i alle lande skal styrkes.”

HITSA ønsker, at vores produkter skal understøtte en mere bæredygtig verden i mange år, efter at de har forladt produktionen. Derfor ønsker HITSA at sætte fokus på holistisk design, cirkulær økonomi og produkternes levetid.



Verdensmål nr. 12 Delmål 12.5:

”Inden 2030 skal affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.”

HITSA ønsker at have en produktion, som understøtter en grønnere verden. Vi vil derfor sætte mål op for reduction af affald og øget andel af genanvendelse.

BILAG

FSR – danske revisorerers rammeværk

Indblik i udregningsmetoder og definitioner for ESG-Nøgletal

DATA	BESKRIVELSE	UDREGNINGSMETODE
ENVIRONMENT - MILJØDATA		
CO ₂ -ækv., Scope 1	Direkte emissioner som følge af selskabets egen forbrænding af brændstoffer og materialer	Drivhusgasser (GHG) beregnes baseret på hver enkelt brændselstype = \sum (brugt brændselstype i tons x konverteringsfaktor pr. brændselstype) pr. brændselstype. Efterfølgende normaliseres til CO ₂ -ækvivalenter.
CO ₂ -ækv., Scope 2	Indirekte emissioner fra den energi, der anvendes til at producere elektricitet, fjernvarme eller fjernkøling, som selskabet har købt til sit forbrug	Scope 2 emissioner er beregnet pr. land pr. købt MWh af elektricitet og/eller GJ af fjernvarme/fjernkøling
CO ₂ -ækv., Total	Totale emissioner	\sum (Scope 1 + Scope 2 + Scope 3)
Carbon intensitet	Totale emissioner / omsætning	\sum (Scope 1 + Scope 2 + Scope 3) / total omsætning for året
Energiforbrug	Energiforbrug skal inkludere både kilder fra Scope 1 og 2 (jf. tidligere definitioner), herunder også forbrug af vedvarende energi	\sum (brugt brændselstype (t) x energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ))
Energi intensitet	Samlet energiforbrug / omsætning	Energiforbrug / total omsætning for året
Vedvarende energiandel	Andel af det samlede energiforbrug, der kommer fra vedvarende energikilder	(Vedvarende energi/Energiforbrug) x 100.
Vandforbrug	Summen af alt vand trukket indenfor selskabets grænser fra alle kilder, herunder overfladevand, grundvand, regnvand og kommunal vandforsyning	Summen af alt forbrugt vand - brutto
Affaldsforbrug	Summen af alt fast materiale der forlader selskabet direkte til affaldshåndtering	Summen af alt affald - brutto

SOCIAL - SAMFUNDSDATA		
Overenskomst	Personer dækket af en overenskomst	Antal personer ansat i virksomheden dækket af en overenskomst / total antal personer i virksomheden pr. ultimo perioden.
Fuldtidsarbejdsstyrke	Antal årsværk	FTE'er + midlertidig arbejdskraft
Medarbejderomsætningshastighed	Andel af frivillige og ufrivillige forladere	((Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er) x 100
Sygefravær	Antal hele dage det samlede antal medarbejdere er syge og ikke på arbejde, sammenlignet med antallet af årsværk	(Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden) / (Total FTE'er)
Arbejdsulykker	Andel timer tabt til arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker ganget med 1.000.000 / total antal arbejdstimer for alle FTE'er
Kønsdiversitet i organisationen	Andel af kvindelige medarbejdere	((Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtidsarbejdsstyrken)) x 100

GOVERNANCE - LEDELSESDATA		
Bestyrelsens kønsdiversitet	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer	((Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer) / (Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer)) x 100
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Fremmøde til bestyrelsesmøder	((\sum Antal bestyrelsesmøder, hvor man har været til stede) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder x Antal bestyrelsesmedlemmer)) x 100
Kønsdiversitet øvrige ledelseslag	Andel af kvindelige ledere	((Kvindelige ledere) / (Alle ledere)) x 100
Lønforskel ml. adm. direktør medarbejdere	Hvor mange gange medianpersonalets løn kan dækkes af den administrerende direktørs løn	CEO kompensation/ Median medarbejderløns
Lønforskel ml. køn	Forskellen mellem median bruttoløns for mandlige lønmodtagere og af kvindelige lønmodtagere i procent af den gennemsnitlige bruttoløns for mandlige lønmodtagere	Median mandlig løn/Median kvindelig løn



HITSA
WE SUPPLY OUTDOOR SPACES

HITSA A/S
Albuen 37
6000 Kolding
Tlf. +45 75 57 41 55
hitsa@hitsa.dk
www.hitsa.dk